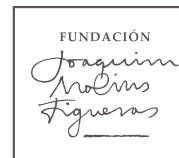


Memoria Anual
2022

Memoria Anual 2022



Impulso a las Familias

Investigación y Docencia

Red de Aliados Estratégicos

La Fundación, durante el ejercicio 2022, ha continuado desarrollando su objetivo mediante la colaboración en proyectos académicos y sociales de distintas organizaciones de nuestro entorno.

Este año ha estado marcado por la finalización de los convenios de las dos cátedras:

Ha concluido la financiación de 5 años para el Endowment de la **Cátedra de Alianzas Estratégicas del IESE**, con un balance muy positivo gracias al impulso que se ha dado a la investigación de las Alianzas Estratégicas tanto en el mundo de la empresa tradicional, como en el ámbito del tercer sector. A partir del próximo año, la Cátedra funcionará con los intereses del fondo creado.

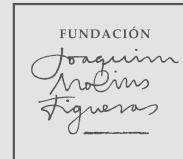
Por otro lado ha finalizado el convenio de 4 años de la **Cátedra de Políticas Familiares y Atención al Menor con la UIC**. Asimismo, hemos renovado el compromiso por otros cinco años, dado los buenos resultados y el impacto de las investigaciones en nuestra sociedad.

Es importante señalar que el **Programa de Becas Marta** que impulsamos en 2021 para niños y niñas con dificultades en el aprendizaje, se está consolidando y ampliando la cobertura. Concretamente este año hemos ampliado las becas a una nueva escuela de Necesidades Especiales. Esperamos que pueda apoyar a muchas familias en el acompañamiento psicopedagógico de sus hijos e hijas.

Por último, este año se ha iniciado la renovación de la **página web** para hacerla más visual y accesible al público en general, esperamos que esté operativa para el año 2023.

Joaquín Molins Gil
Presidente

Sumario



- | **4.::9.** Cátedra de Alianzas Estratégicas, IESE.
- | **10.::15.** Child Care and family policies Chair, UIC.
- | **16.** Family Goals.
- | **17.** Becas Marta.
- | **18.** Asociación Amigos Universidad de Navarra.
- | **19.** Emergencia Ucrania.
- | **20.** Fundació Apado.
- | **21.** Resumen Económico.
- | **22.** Miembros del Patronato.



Cátedra de Alianzas Estratégicas

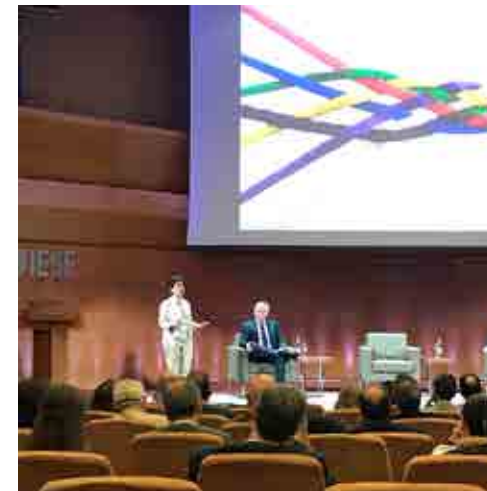


La Cátedra Joaquim Molins Figueras de Alianzas Estratégicas fue creada en 2017 con la misión de fomentar la generación, difusión y transferencia de conocimiento sobre el diseño y implantación de alianzas estratégicas que permitía a las empresas llevarlas a cabo de manera eficaz.

De esta forma, contribuye a hacer realidad el compromiso del IESE con la formación de líderes que aspiran a ejercer una influencia positiva y duradera sobre las personas, las empresas y la sociedad.

La cátedra despliega su misión en el tiempo enfocándose en las siguientes áreas de investigación:

- Comprensión de las claves de diseño y de los procesos que permiten a las empresas realizar alianzas con éxito.
- Estudio comparativo de las alianzas relativas a otras formas de crecimiento corporativo.
- Estudio de las alianzas en mercados emergentes. University of Colorado Boulder).



Cátedra de Alianzas Estratégicas

1

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN 2021

1- Alianzas y cooperación en organizaciones de la economía social

Las organizaciones de la economía social (OESs) juegan un papel importante, especialmente en el actual escenario económico, social y laboral post-COVID-19. Las alianzas estratégicas son una herramienta empresarial que permite alcanzar las mayores ventajas sin comprometer el control de la propia organización. Sin embargo, son pocas las alianzas en la economía social (AESs). Este estudio pretende aportar conocimiento a partir del cual se promueva la creación de AESs y contribuir así a la misión económica y social de las OESs ya la mejora de nuestra sociedad.

En 2022 se ha culminado el estudio con la publicación del monográfico **“Cómo las alianzas fortalecen la economía social. Un marco para vencer las reticencias del sector en España”**. (Autores: Prof. Africa Ariño, Teresa Buxeda, Jordi Carrillo, Javier López, Esperanza Molins). Este documento se está utilizando para realizar transferencia de conocimiento a diversos actos.

2

2- ¿Qué papel juega el tiempo en las alianzas internacionales?

En este proyecto partimos de una revisión sistemática de la literatura sobre las alianzas estratégicas, revisión que se enfoca a entender el papel que el tiempo juega en su implantación. A partir de esta revisión, desarrollamos un marco teórico para mostrar que las similitudes y semejanzas temporales entre los socios pueden generar fricciones tanto como enriquecer las alianzas. Proponemos que las investigaciones futuras sobre el tema tengan en cuenta que el tiempo es objeto de interpretaciones subjetivas por parte de cada socio, interpretaciones que pueden o no coincidir, lo que puede tener una gran influencia en el desarrollo de una alianza.

Cátedra de Alianzas Estratégicas



Estamos trabajando en el artículo **“Time in cross-national interorganizational relationships: Progress and prospect.”** Con una propuesta que hicimos en la revista Journal of World Business, y que actualmente se encuentra en fase de segunda revisión. Su publicación sigue sujeta a la aceptación de la misma, por parte de la revista. (Autores: Prof. Nuno Oliveira, Tilburg University, Holanda; Prof. Fabrice Lumineau, The University of Hong Kong; Prof. Africa Ariño). Los resultados preliminares se han difundido entre la comunidad académica y transferida al mundo empresarial.

3-Evaluación de los socios potenciales para crear una joint venture

En este proyecto investigamos cómo los directivos de una empresa evalúan las empresas con las que podrían llegar a formar una joint venture para decidir con quién llevarla a cabo. En particular, investigamos cómo dichas evaluaciones dependen de la orientación al riesgo del directivo que las realiza. El estudio se basa en una técnica experimental que nos permitió recoger las evaluaciones de un grupo de 99 directivos sobre 30 posibles socios.

Los resultados obtenidos indican que, a medida que avanzan en su carrera profesional, los directivos evalúan a los socios potenciales más positivamente ya que su percepción de riesgo va disminuyendo. En cambio, conforme se acercan a la edad de jubilación, su aversión al mayor riesgo les lleva a evaluar más negativamente a los socios potenciales. Por otra parte, cuanto más tiempo lleva un directivo con su empresa, los efectos de la orientación personal al riesgo quedan amortiguados ya que el directivo internaliza la perspectiva de la empresa y es esa perspectiva la que influye en las evaluaciones.

Seguimos trabajando en el artículo **“Do managers’ strategic judgments reflect their individual characteristics? Tener as a cognitive constraint for managerial discretion”.**

El estudio fue presentado en congresos anteriormente y seguimos trabajando para que sea publicado en una revista científica de primer nivel. (Autores: Prof. Xavier Sobrepere, Universidad Pompeu Fabra; Prof. Africa Ariño; Prof. Beverly Tyler, North Carolina State University; Prof. Jeffrey Reuer, University of Colorado Boulder).

Cátedra de Alianzas Estratégicas

Impulso a las Familias

Investigación y Docencia

Red de Aliados Estratégicos

A.4. ADQUISICIONES TRANSFRONTERIZAS EN ÁFRICA

En el contexto de adquisiciones de empresas africanas por parte de empresas con sede en otros países africanos, estudiamos cómo las características institucionales de los países de origen y del anfitrión influyen en el nivel de participación accionarial que la empresa que adquiere agarra. Mientras una posición accionarial del 100% es una adquisición, una posición inferior se considera como una alianza de capital.

La investigación ha culminado con la publicación del artículo **“Institutional determinants of cross-border acquisitions in Africa: The moderating role of geographic distance”** en la revista **Tunderbird International Business Review**. (Autoras: Prof. Katia M. Galdino, Georgia Southern University, Prof. Kimberly M. Ellis, Florida Atlantic University, Prof. Bruce T. Lamont, Florida Stat University, Prof. Africa Ariño).

B.1 TESIS DOCTORALES

· La prof. Ariño actuó como miembro del comité de evaluación de la propuesta de tesis **“How Does a Partner's Acquisition**

Affect the Firm's Alliance?” defendida por la candidata Binh Minh Thi Truong, de BI Norwegian Business School.

· Comité de la defensa de la tesis **“Análisis de la formación de procesos de 8 sino-foreign joint ventures usando un caso study approach”** de Alan MacHarles, Cranfield University.



C.1. PUBLICACIONES DE DIVULGACIÓN

Ariño, A., Buxeda, T., Carrillo, J., López, X. Molins, E. (2022) **“Como las alianzas fortalecen la economía social. Un marco para vencer las reticencias del sector en España”**. IESE, OP-627.

Cátedra de Alianzas Estratégicas

Impulso a las Familias

Investigación y Docencia

Red de Aliados Estratégicos

C.2. PARTICIPACIÓN EN EL CONSEJO ASESOR DE FUNDACIÓN INTERMEDIA

• **Fundación Intermedia** tiene como misión facilitar el empleo y mejora profesional de las personas llevando a cabo diferentes acciones de asesoramiento, orientación, capacitación y desarrollo de las trayectorias profesionales, con estrecha colaboración con las empresas y el tejido socioeconómico. En 2021, Fundación Intermedia constituyó su Consejo Asesor como órgano consultivo, integrado por personas de reconocido prestigio en distintos ámbitos.

La Prof. Ariño fue invitada a formar parte del Consejo Asesor como experta titular de la Cátedra Joaquim Molins Figueras de Alianzas Estratégicas. Ha participado en las siguientes reuniones:

- o Dos reuniones del Consejo Asesor en las que ha aportado su visión del papel que las alianzas pueden jugar en el futuro de la fundación.
- o Una reunión de trabajo con miembros del Patronato y del equipo directivo de la fundación enfocada a las alianzas de la misma. <https://fundaciointermedia.org/consell-assessor/>.

C.3. JORNADAS

• “Strategic Alliances Working Group”:

La Prof. Ariño forma parte del equipo de liderazgo académico del Strategic Alliances Working Group (<https://strategicalliances.eu/>). Este grupo de trabajo se reúne dos veces al año, directivos y académicos procedentes de varios países europeos para intercambiar ideas y experiencias relacionadas con las alianzas estratégicas. Las empresas representadas incluyen a Amadeus, Bayern, Bertelsmann, Bosch y Lufthansa entre otros. Los demás líderes académicos están afiliados a la Universidad Libre de Berlín ya la Universidad de Viena. Por su propia naturaleza, esta actividad no es sólo de transferencia, sino también de cocreación de conocimiento.

En 2021, el Grupo se reunió tres veces para discutir los siguientes temas:

- **“Gestión de RRHH en alianzas estratégicas”** (reunión online, 29 de enero de 2021).
- **“Violaciones del contrato de una alianza”** (reunión online, 16 de abril de 2021).
- **La diversidad de la cartera de alianzas** (reunión híbrida, 10 de septiembre de 2021)

Cátedra de Alianzas Estratégicas

Impulso a las Familias

Investigación y Docencia

Red de Aliados Estratégicos

- Presentación del estudio, **“Cómo las alianzas fortalecen la economía social”**, a directivos del sector (IESE, Barcelona, 11 de octubre de 2022) Es de destacar la participación en la jornada de Iñigo Ucin, Presidente de la Corporación Mondragón (90 participantes).

Este año, la Prof. Ariño ha liderado la organización de la reunión del grupo de trabajo que se celebró en el **Campus del IESE en Munich** (31 de marzo-1 de abril de 2022)



C.4. SESIONES DE FORMACIÓN DE DIRECTIVOS:

- **“Las alianzas estratégicas: un paso al frente para encarar el futuro”**. Sesión dentro del Programa Alta Dirección. Centros Especiales de trabajo (PADCET) del IESE.
- **Sesiones sobre la dirección de alianzas estratégicas** dentro del Programa EMBA-Munich y EMBA-Barcelona del IESE (total de 187 participantes).

C.4. PRESENCIA EN LA RED:

- **Publicación en LinkedIn de 26 artículos** breves relacionados con noticias sobre alianzas estratégicas de actualidad (52.136 vistas totales; media 2005 vistas/artículo; mínimo: 339; máximo: 5.820).

Cátedra de Atención al Menor y Políticas Familiars

Universitat Internacional de Catalunya
Instituto de Estudios
Superiores de la Familia



Childcare and Family Policies Chair es una iniciativa del **Instituto de Estudios Superiores de la Familia (Universidad Internacional de Cataluña)**, que cuenta con la colaboración de la Fundación Joaquim Molins Figueras desde el año 2004, fecha en que se fundó el Instituto.

El objeto de la cátedra es favorecer el análisis de la situación del menor, divulgar nuevos conocimientos sobre las necesidades de atención a la infancia y aportar datos e indicadores relevantes en el diseño e implementación de políticas sociales.

Cátedra de Atención al Menor y Políticas Familiares

1

Desde la Cátedra se realiza un riguroso trabajo de investigación, cuyos resultados ya se han empezado a presentar en congresos internacionales así como en publicaciones académicas. Se centra en tres líneas fundamentales:

1) Paternidad, maternidad y tiempo con los hijos. Esta línea de investigación pretende analizar los factores sociodemográficos y laborales que inciden en el tiempo dedicado por los padres y madres a sus hijos, así como las conexiones de estas variables con la calidad de las relaciones familiares. Actualmente, existen varios estudios en marcha como *COVID19 + Familias* que es un estudio cuantitativo con una muestra de más de 1.500 participantes en colaboración con la UIC y la Universidad Católica de Milán. Destacamos otros estudios como Usos del tiempo, Barreras organizativas, teletrabajo.

2

2) El fenómeno del acoso escolar y sus conexiones con el entorno familiar. El objetivo de esta área de investigación es valorar si los estilos parentales -democrático, autoritario, permisivo- así como la calidad de relación entre padres e hijos, y la naturaleza de la relación familia-escuela pueden tener impacto en el fenómeno conocido como *acoso escolar*. El primer trabajo realizado por la Cátedra fue una investigación cualitativa sobre la realidad del *acoso escolar en Cataluña*. En el estudio intervinieron expertos y agentes que conocen en profundidad las distintas facetas de este problema social. En la actualidad está en marcha un primer estudio cuantitativo que parte de una muestra de 15.000 alumnos procedentes de 100 colegios públicos, concertados y privados de Cataluña sobre *ciberbullying* con las Universidades UIC y UNIR y otro estudio sobre *Abuso internet y calidad relación padres/hijos*. Es un estudio cuantitativo con una muestra de 18.709 de 25 países, en colaboración con las universidades UIC, Georgetown, UAM, U Austral.

3

3) Políticas familiares existentes en España y su uso por parte de las familias. Su objetivo es examinar el acceso y uso social de las políticas familiares; así como comprender la calidad relacional entre sus miembros y las dinámicas de la vida familiar. Está en marcha un estudio cualitativo que analiza por qué los padres españoles no utilizan completo las bajas así como otras medidas protegidas por la ley. Un segundo estudio se centra en el uso e impacto de las políticas familiares en familias que viven situaciones de vulnerabilidad. Este año se ha iniciado un nuevo estudio sobre *Derechos Niños y Políticas de Infancia*, un estudio cuantitativo con 49 entrevistas y en colaboración con la Universidad de Padua.

Cátedra de Atención al Menor y Políticas Familiares

Impulso a las Familias

Investigación y Docencia

Red de Aliados Estratégicos

Los resultados en
publicaciones de estos 5 años
de la cátedra son:

5 libros editados
26 capítulos de libros
34 artículos académicos
4 reseñas
5 informes
4 artículos de transferencia

DESTACAMOS LIBROS EDITADOS:

- Las Heras, M. Grau-Grau, M. And Bowles, HR. (Eds.) (2022). **Engaged Fatherhood form Men, Familias y Gender Equality. Healthcare, Social Policiy, and Work Perspectivas.** Springer. Open access.
- 1 libro editado en Thomson Reuters, **Teletrabajo y conciliación en el contexto de la COVID19.** Editora Consuelo León

DESTACAMOS CAPÍTULOS DE LIBRO:

- León (2022) **“Teletrabajo, digitalización y diferencias de género en un contexto de transformación de las políticas”. En Políticas familiares en España ante los Nuevos retos del sistema de bienestar,** Colección Enfoques de CENTRA (Centro de Estudios Andaluces).
- Grau-Grau, M. Selvam, R.M. and CAvallotti, R. (2022). **“Positive parenting during COVID-19: Understanding some antecedentes in critical times”. IN Happiness and Domestic Life The Influence of the Home on Subjective and Sc Social Viejo-Being,** Ed. M.T. Ruso. A. Argandoña y R. Peatfeld. London, United Kigdom:Routledge.
- Zarate, Rivero, B. (2021) **“La narrativa de la Política de Familia en los últimos 10 años”. In y fundamento relazional del diritto di famiglia Un approccio interdisciplinar.** Centro de estudios giuridici sulla Famiglia, Ed. E Lloréns, A. Neri. Eduscu.

Cátedra de Atención al Menor y Políticas Familiares

Impulso a las Familias

Investigación y Docencia

Red de Aliados Estratégicos

DESTACAMOS ARTÍCULOS ACADÉMICOS:

- Gas Aixendri, M. León (2022) **"Family resources and needs in the post-paandemic era"** Kapocos3-4, 33-40.
- Grau-Grau, M. (2020). **Return to work for fathers: ¿A group with specific needs? In Navigating el return-to-work experience para new parientes: Maintaining work-family well-being**, ed. C. Cooper y M. Karanika-Murray. New York, NY: Routledge.
- Agujas, R.; Zárate Rivero, B; León Llorente, C. (2020). **From Care in the Home to Transformation of Other Care Environments in Homes,, in People, Care and Work in the Home**, Routledge.
- Jiménez, E., Chinchilla, N., Grau-Grau, M. (2020). **From bad leadership to responsible leadership: la revolution of motivas among leaders. In Debating Bad Leadership: Reasons and Remedies** Ed. Anders Örténblad. Palgrave Macmillan.
- León Llorente, Consuelo. (2020). **Mujeres, comunicación interna e implantación de programas de conciliación e igualdad en las empresas**

españolas. Revista Internacional de Investigación en Comunicación, (22), 134-149

· Bueno, X.; Grau-Grau, M., (2020), **"Why Is Part-time Unpaid Parental Leave (Still) Gendered?"**

· León Llorente, Consuelo, (2020), **"Robotización, ¿sólo cambiará el empleo?"**, Revista Empresa y humanismo, vol.23, No.1, pp. 9-33, ISSN: 1139-7608.

· Rivera, R.; Santos, D.; Grau-Grau, M.; De Rose, L., (2020), **"Family relationships and internet abuse in 25 European countries", Familias Relationships and Societies**, ISSN: 2046-7435

· León Llorente, Consuelo, (2019), **"Cómo trabajar la perspectiva de familia en las políticas públicas en beneficio del menor"**, Familia. Revista de Ciencias y Orientación Familiar, pp. 11-19, ISSN: 1130-8893.

· León Llorente, Consuelo; Marcaletti, F., (2019), **"Maternidad y trabajo: Una aproximación a la análisis de decisiones de las mujeres españolas"**,

· Revista del ministerio de trabajo e inmigración, vol.1, No.141, pp. 53-82, ISSN: 1137-5868.

Cátedra de Atención al Menor y Políticas Familiares

Impulso a las Familias

Investigación y Docencia

Red de Aliados Estratégicos

WORKING PAPERS:

- Borgkvist, A.; Grau-Grau, M. **Parental leave and masculinity (In progress).**
- Edo, A. and Grau-Grau, M. **Las políticas de permisos parentales como elemento clave para romper el techo de vidrio y la brecha salarial: Análisis y clasificación en 18 países europeos (In progress).**
- Tanquerel, S.; and Grau-Grau, M. **Breaking el “ideal worker” normo: el impacto de edad, job position & family status. (In progress).**
- Grau-Grau, M. **Fatherhood as en source of Human Flourishing (In progress).**
- Lozano, P., Rovira, M., y Grau-Grau, M. **Who Accompanies the Child to School? En direct observation in six Catalan Schools (In progress).**

EN TEMAS DE TRANSFERENCIA HAY QUE REMARCAR:

- Seminario “**Las políticas sociales de infancia y familia. Evaluación del impacto normativo: de Europa a Cataluña** que se celebró on line el 23/10/2020 con 23 participantes.
- IV simposio Internacional: **Cuidado y negligencia en el entorno familiar. Retos y propuestas educativas y psicosociales en**

un entorno de incertidumbre, el 20/11/20. (87 participantes)

- **Webinar Infancia y COVID-19** en conmemoración del Día Internacional de la Familia. Contó con la participación de Ricardo Ibarra, Director de la Plataforma de Organizaciones de Infancia, Clara Martínez, agregada de la Facultad de Derecho (ICADE), Carmen Grifoll, Directora de la Fundación Nou Barris para la Salud Mental y Miquel Àngel Carreto, director de Actua (66 participantes)

Por otra parte, la cátedra colabora en el **Postgrado on line de Políticas familiares de la UIC y en el Tutorial training programme** de las escuelas Institución.

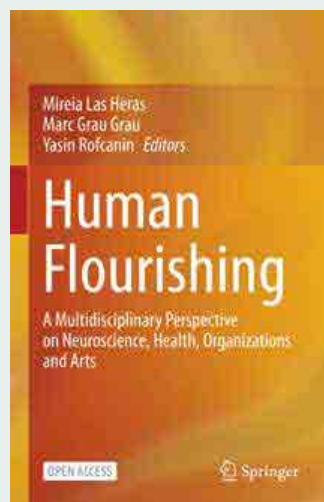
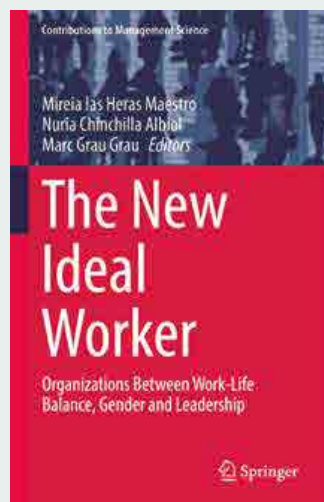
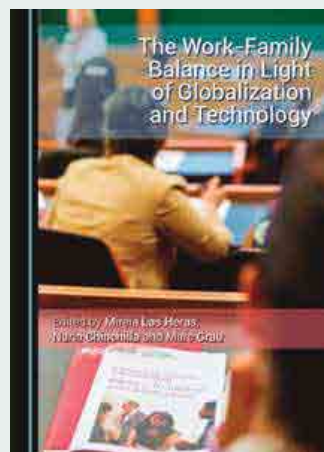
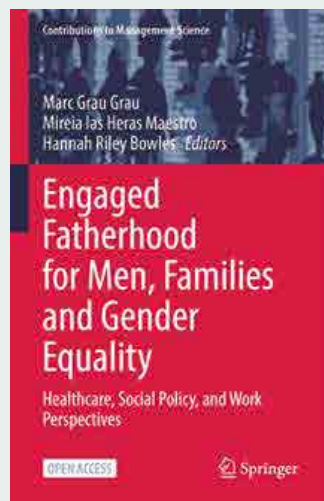
Además la **Cátedra cuenta con una página web propia** en la que se puede consultar toda su actividad.

Cátedra de Atención al Menor y Políticas Familiares

Impulso a las Familias

Investigación y Docencia

Red de Aliados Estratégicos



Family Goals

Continúa la Colaboración con la **Universidad de La Rioja y la Universidad Internacional de Cataluña** para elaborar la primera herramienta de open data para diseñar, desarrollar y evaluar políticas de familia con un enfoque basado en derechos humanos y Agenda 2030 .

La herramienta está basada en tres ejes:

- funcionalidades de la familia (cuidado, protección, educación, socialización etc.),
- principales leyes sobre familia en el marco jurídico internacional
- ODS de la Agenda 2030 (fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad etc.).

De la interrelación entre estos ejes y en base a los valores asignados a estas interrelaciones; el cuestionario de autodiagnóstico ofrecerá la posibilidad de que empresas, entidades del tercer sector y administraciones públicas descubran en qué punto son en cuanto a perspectiva de familia y ODS, y qué aspectos de su organización pueden mejorar. Este año se ha empezado a explorar la posibilidad de la utilidad de la herramienta en las administraciones locales a través de la Diputació de Barcelona.



Becas Marta

Programa de Becas para terapias personalizadas sociopedagógicas dirigido a niños y niñas, que presentan inmadurez o carencias en su desarrollo pedagógico y requieran un apoyo psicológico o un refuerzo escolar externo a la escuela y al mismo tiempo sus cuidadores no dispongan de recursos suficientes para costearlo.

Las **Becas Marta** se crearon para atender a alumnos de Primaria, pero actualmente está disponible para el alumnado de Educación Infantil, Educación Primaria, ESO, Bachillerato y Ciclos Formativos. Una detección a tiempo de una inmadurez en el desarrollo psicopedagógico y el tratamiento permite prevenir problemas de fracaso escolar y desmotivación a lo largo de la educación obligatoria de niños y niñas.

El programa se realiza en colaboración con el equipo de la Dra Sons de la **Fundación Som Via**. Se ha renovado el convenio con el **Colegio Sagrado Corazón de Sarrià**: Durante el curso 21-22 se han becado 16 casos. La valoración del equipo psicopedagógico de la escuela es muy positivo: "Es un proyecto que beneficia de forma directa al alumnado de la escuela, a las familias y los claustros. Los maestros saben que, en caso de detectar una necesidad, el alumno puede recibir el apoyo necesario por parte de un equipo de profesionales externos, y esto les da tranquilidad."



"El alumno se siente más seguro y capaz de afrontar los retos que encuentra día a día y mejora la convivencia con sus entornos habituales"

Las familias, yendo a **Som Via**, se sienten acompañadas, ya que a menudo han sufrido las dificultades de su hijo y allí pueden darle respuesta. Además, también realizan sesiones con los padres y les dan pautas para trabajar en casa, lo que les ayuda mucho. Para **Som Via** la valoración de la gestión del proyecto también es muy positiva, ya que permite trabajar en red todos los agentes educativos del chico/a.

Por otra parte, se ha hecho un nuevo convenio con la **Escuela Virgen de Montserrat** dentro del programa. Gracias a este nuevo convenio se han podido beneficiar con becas a 5 chicos y chicas del centro.

Asociación Amigos Universidad de Navarra

Vía donación se ha colaborado con la labor general de la **Asociación de Amigos de la Universidad de Navarra**.

La **Asociación de Amigos de la Universidad de Navarra** se creó hace más de 50 años por el sostenimiento de actividades promovidas en el ámbito de la Universidad de Navarra tales como:



Asociación de Amigos
de la Universidad de Navarra

- Apoyo a la investigación
- Mejoras de las infraestructuras de la Universidad
- Becas por estudiantes.



Emergencia Ucrania

A través de la **Cruz Roja Española**, colaboramos en Ucrania en la atención al suroeste del país a las personas desplazadas y afectadas por el conflicto con cobertura de necesidades básicas y apoyo psicosocial; con el envío de artículos de auxilio (mantas, alfombrillas, toldos plásticos y sets de cocina) tanto para la propia Ucrania como para los países vecinos; y con el despliegue de delegados y delegadas especialistas en logística, distribuciones y protección y apoyo a la gestión de voluntariado en emergencias.



A través de la **Cruz Roja Española**, colaboramos en Ucrania en la atención a las personas desplazadas y afectadas por el conflicto con cobertura de necesidades básicas.

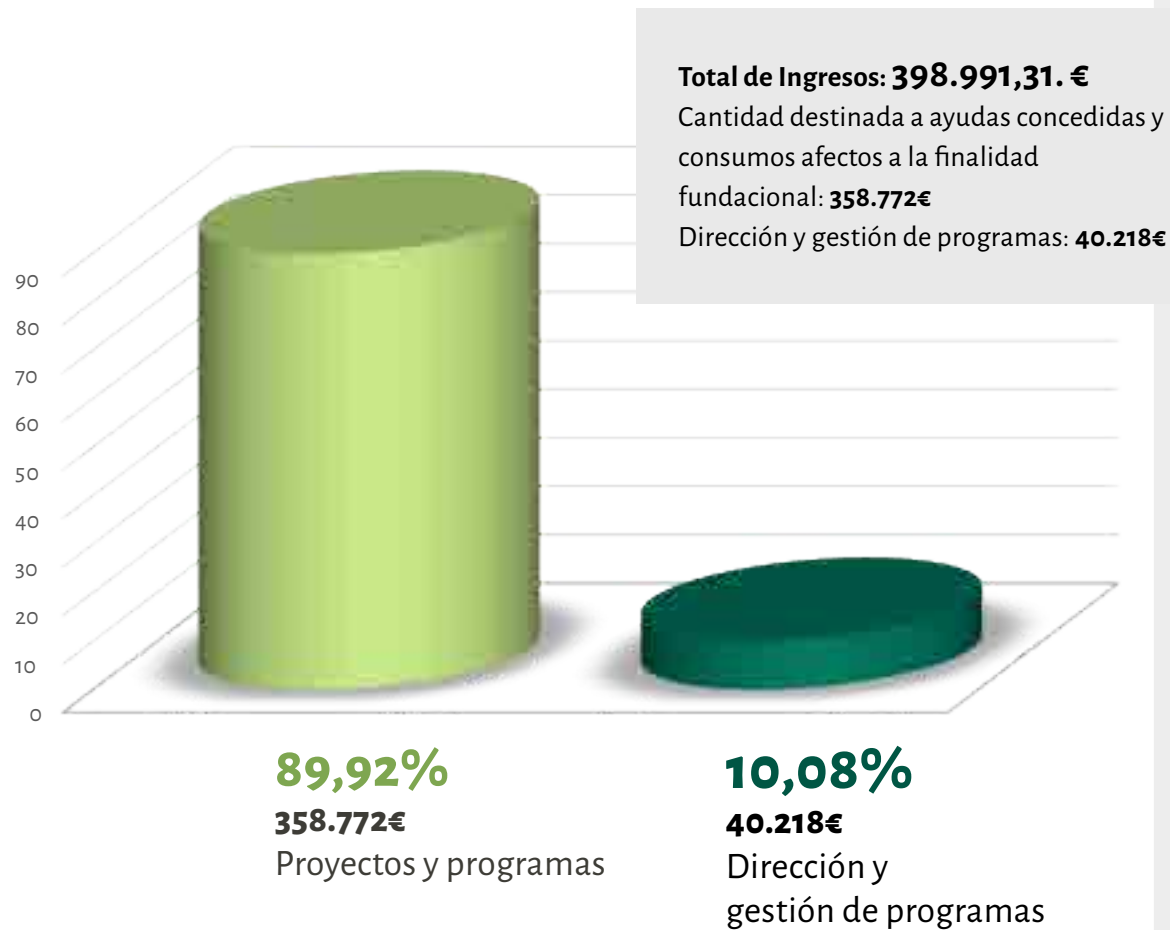
Fundación Apado

Este año hemos realizado una colaboración puntual con la **Fundación Apado**. Es una entidad sin ánimo de lucro, que desde 1992 proporciona acompañamientos integrales a las personas dependientes y desarrolla proyectos de intervención social con el objetivo de mejorar la calidad y las expectativas de vida de personas que se encuentran en riesgo o situación de exclusión social.

Fundació
apado



Resumen Económico



Miembros del Patronato



Joaquín Molins Gil
Presidente
Economista
Vicepresidente de Cementos Molins S.A.



Esperanza Molins Monteys
Directora
Especialista en Gestión de
Programas Sociales
y Asesora en RSC.



Emilio Gutierrez
Vocal
Ingeniero Industrial y MBA.
"Experto en empresas
familiares".



Joaquim Molins López Rodó
Vocal
Presidente y Fundador
de la Fundación para el
Diálogo Social.



Luis Boza Osuna
Vocal
Director Fundación
Aprender a Mirar.



Josep A. Pujante.
Vocal
Médico. Director de Cooperación
Sanitaria Internacional, Generalitat
de Cataluña.



Antonio Argandoña
Vocal
Prof. de Economía, Ética de la
Empresa y Responsabilidad
Social Corporativa.



Carmen Donada Molins
Vocal
Psicóloga

Paseo de la Bonanova 64
08017 - Barcelona
93 487 6666
www.joaquimmolinsfigueras.org

