Memoria Anual
2021

FUNDACIÓN
Joaquim Molins Figueras

Bienvenidos

Memoria Anual 2021

FUNDACIÓN Joaquim Molins Figueras

Impulso a las Familias

Investigación y Docencia

Red de Aliados Estratégicos

Durante el ejercicio 2021, **la Fundación** ha continuado desarrollando su objeto mediante la colaboración en proyectos académicos y sociales con diversas organizaciones.

Los efectos de la *pandemia del Covid 19* ha continuado marcando el curso de la fundación y gran parte de los programas en marcha se han tenido que adaptar y explorar nuevas vías de funcionamiento para poder dar respuesta a la nueva realidad.

Ambas cátedras han continuado a pleno rendimiento y siguen dando producciones en el marco de la investigación con varias publicaciones en revistas indexadas y de la formación con varias jornadas y sesiones formativas realizadas, este año en formato on line.

Hemos impulsado un nuevo *programa de becas para niños y niñas con dificultades en el aprendizaje,* que esperamos pueda apoyar a muchas familias en el acompañamiento psicopedagógico a sus hijos.

Joaquín Molins Gil
Presidente

Memoria Anual 2021

S U M A R I O

4.5.6.7.8 Cátedra de Alianzas Estratégicas, IESE.

9.10.11.12 Child Care and family policies Chair, UIC.

13. Family Goals

14. Becas Marta

15. Asociación Amigos Universidad de Navarra

16. Resumen Económico.

17. Miembros del Patronato.

Paseo de la Bonanova 64
08017 - Barcelona
93 487 6666
www.joaquimmolinsfigueras.org

Cátedra de Alianzas Estratégicas

La Cátedra Joaquim Molins Figueras de Alianzas Estratégicas fue creada en 2017 con la misión de fomentar la generación, difusión y transferencia de conocimiento sobre el diseño y implantación de alianzas estratégicas que permitía a las empresas llevarlas a cabo de manera eficaz.

De esta forma, contribuye a hacer realidad el compromiso del IESE con la formación de líderes que aspiran a ejercer una influencia positiva y duradera sobre las personas, las empresas y la sociedad.

La cátedra despliega su misión en el tiempo enfocándose en las siguientes áreas de investigación:

· Comprensión de las claves de diseño y de los procesos que permiten a las empresas realizar alianzas con éxito.

· Estudio comparativo de las alianzas relativas a otras formas de crecimiento corporativo.

· Estudio de las alianzas en mercados emergentes. University of Colorado Boulder).

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN 2021

Las organizaciones de la economía social (OESs) juegan un papel importante, especialmente en el actual escenario económico, social y laboral post-COVID-19. Las alianzas estratégicas son una herramienta empresarial que permite alcanzar las mayores ventajas sin comprometer el control de la propia organización. Sin embargo, son pocas las alianzas en la economía social (AESs). Este estudio pretende aportar conocimiento a partir del cual se promueva la creación de AESs y contribuir así a la misión económica y social de las OESs ya la mejora de nuestra sociedad.

1 Alianzas y cooperación en organizaciones de la economía social

Estamos culminando la escritura de un documento monográfico que presenta las alianzas estratégicas como medio para potenciar el crecimiento de las OESs.
Se consideran las ventajas y los inconvenientes que presentan las alianzas para estas organizaciones, así como los elementos más importantes que deben considerarse a lo largo del ciclo de la vida de una alianza hasta su finalización, todo ilustrado con ejemplos de alianzas en la economía social. El documento se difundirá entre directivos de OESs. (Autores: Prof. Africa Ariño, Teresa Buxeda, Jordi Carrillo, Javier López, Esperanza Molins).

2 ¿Qué papel juega el tiempo en las alianzas internacionales?

En este proyecto partimos de una revisión sistemática de la literatura sobre las alianzas estratégicas, revisión que se enfoca a entender el papel que el tiempo juega en su implantación. A partir de esta revisión, desarrollamos un marco teórico para mostrar que las similitudes y semejanzas temporales entre los socios pueden generar fricciones tanto como enriquecer las alianzas. Proponemos que las investigaciones futuras sobre el tema tengan en cuenta que el tiempo es objeto de interpretaciones subjetivas por parte de cada socio, interpretaciones que pueden o no coincidir, lo que puede tener una gran influencia en el desarrollo de una alianza.
Estamos trabajando en el artículo **"Time in cross-national interorganizational relationships: Progress and prospect."** Con una propuesta que hicimos en la revista Journal of World Business, nos han invitado a enviar la versión final del artículo, aunque su publicación sigue sujeta a la aceptación del mismo por parte de la revista. (Autores: Prof. Nuno Oliveira, Tilburg University, Holanda; Prof. Fabrice Lumineau, The University of Hong Kong; Prof. Africa Ariño)

3

Evaluación de los socios potenciales para crear una joint venture

En este proyecto investigamos cómo los directivos de una empresa evalúan las empresas con las que podrían llegar a formar una joint venture para decidir con quién llevarla a cabo. En particular, investigamos cómo dichas evaluaciones dependen de la orientación al riesgo del directivo que las realiza. El estudio se basa en una técnica experimental que nos permitió recoger las evaluaciones de un grupo de 99 directivos sobre 30 posibles socios.

Los resultados obtenidos indican que, a medida que avanzan en su carrera profesional, los directivos evalúan a los socios potenciales más positivamente ya que su percepción de riesgo va disminuyendo. En cambio, conforme se acercan a la edad de jubilación, su aversión al mayor riesgo les lleva a evaluar más negativamente a los socios potenciales. Por otra parte, cuanto más tiempo lleva un directivo con su empresa, los efectos de la orientación personal al riesgo quedan amortiguados ya que el directivo internaliza la perspectiva de la empresa y es esa perspectiva la que influye en las evaluaciones.

Seguimos trabajando en el artículo **"Do managers" ¿strategic judgments reflect their individual characteristics? Tener as a cognitive constraint for managerial discretion".** El estudio fue presentado en congresos anteriormente y seguimos trabajando para que sea publicado en una revista científica de primer nivel. (Autores: Prof. Xavier Sobrepere, Universidad Pompeu Fabra; Prof. Africa Ariño; Prof. Beverly Tyler, North Carolina State University; Prof. Jeffrey Reuer, University of Colorado Boulder).

Cátedra de Alianzas Estratégicas

Tesis doctorales

· La prof. Ariño actuó como miembro del comité de evaluación de la propuesta de tesis **"How Does en Partner's Acquisition Affect the Firm's Alliance?"** defendida por la candidata Binh Minh Thi Truong, de BI Norwegian Business School.

Participación en el Consejo Asesor de Fundación Intermedia

· **Fundación Intermedia** tiene como misión facilitar el empleo y mejora profesional de las personas llevando a cabo diferentes acciones de asesoramiento, orientación, capacitación y desarrollo de las trayectorias profesionales, con estrecha colaboración con las empresas y el tejido socioeconómico. En 2021, Fundación Intermedia constituyó su Consejo Asesor como órgano consultivo, integrado por personas de reconocido prestigio en distintos ámbitos.

La Prof. Ariño fue invitada a formar parte del Consejo Asesor como experta titular de la Cátedra Joaquim Molins Figueras de Alianzas Estratégicas. Ha participado en las siguientes reuniones:*https://fundaciointermedia.org/consell-assessor/*

o Dos reuniones del Consejo Asesor en las que ha aportado su visión del papel que las alianzas pueden jugar en el futuro de la fundación.

o Una reunión de trabajo con miembros del Patronato y del equipo directivo de la fundación enfocada a las alianzas de la misma.

Cátedra de Alianzas Estratégicas

"Strategic Alliances Working Group":

· La Prof. Ariño forma parte del equipo de liderazgo académico del Strategic Alliances Working Group *https://strategicalliances.eu/*. En este grupo de trabajo se reúnen dos veces al año directivos y académicos procedentes de varios países europeos para intercambiar ideas y experiencias relacionadas con las alianzas estratégicas. Las empresas representadas incluyen Amadeus, Bayern, Bertelsmann, Bosch y Lfthansa among others. Los demás líderes académicos están afiliados a la Universidad Libre de Berlín ya la Universidad de Viena. Por su propia naturaleza, esta actividad no es sólo de transferencia, sino también de cocreación de conocimiento.

En 2021, el Grupo se reunió tres veces para discutir los siguientes temas:

· **"Gestión de RRHH en alianzas estratégicas"** (reunión online, 29 de enero de 2021).

· **"Violaciones del contrato de una alianza"** (reunión online, 16 de abril de 2021).

· **La diversidad de la cartera de alianzas** (reunión híbrida, 10 de septiembre de 2021)

Sesiones de formación de directivos:

· **"Partnerships and alianzas".** Sesiones dentro del Custom Program para Safran.

· **Sesiones sobre la dirección de alianzas estratégicas dentro del Programa EMBA-Múnich y EMBA-Barcelona** del IESE (total de 138 participantes).

· Dirección de un proyecto de estudio independiente sobre la dirección de alianzas y adquisiciones dentro del Programa MBA del IESE.

Presencia en la red:

· **Publicación en LinkedIn de 40 artículos breves** relacionados con noticias sobre alianzas estratégicas de actualidad (58.654 vistas totales; media 1.466 vistas/artículo; mínimo: 339; máximo: 82.198).

Cátedra de Atención al Menor y Políticas Familiares

Universitat Internacional de Catalunya
Instituto de Estudios Superiores de la Familia

Childcare and Family Policies Chair es una iniciativa del Instituto de Estudios Superiores de la Familia (Universidad Internacional de Cataluña), que cuenta con la colaboración de la Fundación Joaquim Molins Figueras desde el año 2004, fecha en que se fundó el Instituto.

El objeto de la cátedra es favorecer el análisis de la situación del menor, divulgar nuevos conocimientos sobre las necesidades de atención a la infancia y aportar datos e indicadores relevantes en el diseño e implementación de políticas sociales.

Cátedra de Atención al Menor y Políticas Familiares

Desde la Cátedra se realiza un riguroso trabajo de investigación, cuyos resultados ya se han empezado a presentar en congresos internacionales así como en publicaciones académicas. Se centra en tres líneas fundamentales:

1 PATERNIDAD, MATERNIDAD Y TIEMPO CON LOS HIJOS.

Esta línea de investigación pretende analizar los factores sociodemográficos y laborales que inciden en el **tiempo dedicado por los padres y madres a sus hijos,** así como las conexiones de estas variables con la calidad de las relaciones familiares. Actualmente existen varios estudios en marcha como **COVID19 + Familias,** es un estudio cuantitativo con una muestra de más de 1.500 participantes en colaboración de UIC y la Universidad Catolica de Milán.

2 EL ACOSO ESCOLAR Y SUS CONEXIONES CON EL ENTORNO FAMILIAR.

El objetivo de esta área de investigación es valorar si los **estilos parentales** -democrático, autoritario, permisivo- así como la calidad de relación entre padres e hijos, y la naturaleza de la **relación familia-escuela** pueden tener **impacto en el fenómeno conocido como a acoso escolar.** El primer trabajo realizado por la Cátedra fue una investigación cualitativa sobre la realidad del acoso escolar en Cataluña. En el estudio intervinieron expertos y agentes que conocen en profundidad las distintas facetas de este problema social. En la actualidad está en marcha un primer estudio cuantitativo que parte de una muestra de 15.000 alumnos procedentes de 100 colegios públicos, concertados y privados de Cataluña sobre **ciberbullying** con las Universidades UIC y UNIR y otro estudio sobre **Abuso internet y calidad relación padres/hijos**. Es un estudio cuantitativo con una muestra de 18.709 de 25 países, en colaboración con las universidades UIC, Georgetown, UAM, U Austral.

3 POLÍTICAS FAMILIARES EXISTENTES EN ESPAÑA Y SU USO REAL POR PARTE DE LAS FAMILIAS.

Su objetivo es examinar el acceso y uso social de las políticas familiares; así como comprender la calidad relacional entre sus miembros y las dinámicas de la vida familiar. Está en marcha un estudio cualitativo que analiza por qué los padres españoles no utilizan completo las bajas así como otras medidas protegidas por la ley. Un segundo estudio se centra en el uso y el impacto de las políticas familiares en familias que viven situaciones de vulnerabilidad. Este año se ha iniciado un nuevo estudio sobre **Derechos Niños y Políticas de Infancia,** es un estudio cuanlitativo con 49 entrevistas, en colaboración con la Universidad de Padua.

Cátedra de Atención al Menor y Políticas Familiares

OUTPUTS 2020 EN TEMAS DE TRANSFERENCIA

• 1 libro editado
en Thomson Reuters, **Teletrabajo y conciliación en el contexto de la COVID19**. Editora Consuelo León

• 4 artículos académicos publicados
o Grau-Grau, M. (2020). **Return to work for fathers: ¿A group with specific needs? In Navigating el return-to-work experience para new parientes: Maintaining work-family well-being**, ed. C. Cooper y M. Karanika-Murray. New York, NY: Routledge.
o Agujas, R.; Zárate Rivero, B; León Llorente, C. (2020). **From Care in the Home to Transformation of Other Care Environments in Homes,, in People, Care and Work in the Home,** Routledge.
o Jiménez, E., Chinchilla, N., Grado-Grado, M. (2020). **From bad leadership to responsible leadership: la revolution of motivas among leaders. In Debating Bad Leadership: Reasons and Remedies** Ed. Anders Örtenblad. Palgrave Macmillan.

• 6 Artículos Publicados:
o León Llorente, Consuelo. (2020). **Mujeres, comunicación interna e implantación de programas de conciliación e igualdad en las empresas españolas.** Revista Internacional de Investigación en Comunicación, (22), 134-149
o Bueno, X.; Grau-Grau, M., (2020), **"Why Is Part-time Unpaid Parental Leave (Still) Gendered?**
o León Llorente, Consuelo, (2020), **"Robotización, ¿sólo cambiará el empleo?",** Revista Empresa y humanismo, vol.23, No.1, pp. 9-33, ISSN: 1139-7608.
o Rivera, R.; Santos, D.; Grau-Grau, M.; De Rose, L., (2020), **"Family relationships and internet abuse in 25 European countries",** Familias Relationships and Societies, ISSN: 2046-7435
o León Llorente, Consuelo, (2019), **"Cómo trabajar la perspectiva de familia en las políticas públicas en beneficio del menor",** Familia. Revista de Ciencias y Orientación Familiar, pp. 11-19, ISSN: 1130-8893.
o León Llorente, Consuelo; Marcaletti, F., (2019), **"Maternidad y trabajo: Una aproximación a la análisis de decisiones de las mujeres españolas",**
o Revista del ministerio de trabajo e inmigración, vol.1, No.141, pp. 53-82, ISSN: 1137-5868.

Cátedra de Atención al Menor y Políticas Familiares

Working papers

o Borgkvist, A.; Grau-Grau, M. **Parental leave and masculinity** (In progress).
o Edo, A. and Grau-Grau, M. **Las políticas de permisos parentales como elemento clave para romper el techo de vidrio y la brecha salarial:** Análisis y clasificación en 18 países europeos (In progress).
o Tanquerel, S.; and Grau-Grau, M. **Breaking el "ideal worker" normo: el impacto de edad, job position & family status.** (In progress).
o Grau-Grau, M. **Fatherhood as en source of Human Flourishing** (In progress).
o Lozano, P., Rovira, M., y Grau-Grau, M. **Who Accompanies the Child to School? En direct observation in six Catalan Schools** (In progress).

Por otra parte, la cátedra colabora en el **Postgrado on line de Políticas familiares de la UIC y en el Tutorial trainning programme** de las escuelas Institución.

Además la **Cátedra cuenta con una página web propia** en la que se puede consultar toda la actividad de la Cátedra.

TEMAS DE TRANSFERENCIA DESTACADOS

· **Seminario "Las políticas sociales de infancia y familia.** Evaluación del impacto normativo: de Europa a Cataluña que se celebró on line el 23/10/2020 con 23 participantes.

· **IV Simposio Internacional: Cuidado y negligencia en el entorno familiar.** Retos y propuestas educativas y psicosociales en un entorno de incertidumbre, el 20/11/20. (87 participantes)

· **Webinar Infanica y COVID-19** en conmemoración del Día Internacional de la Familia. Contó con la participación de Ricardo Ibarra, Director de la Platafomra de Organizaciones de Infanica, Clara Martínez, agregada de la Facultad de Derecho (ICADE), Carmen Grifoll, Directora de la Fundación Nou Barris para la Salud Mental y Miquel Ángel Carreto, diredotro de Actua (66 participantes)

Familiy Goals

Se ha firmado un Convenio de Colaboración con la **Universidad de La Rioja y la Universidad Internacional de Cataluña** para elaborar la primera herramienta de open data para diseñar, desarrollar y evaluar políticas de familia con un enfoque basado en derechos humanos y Agenda 2030 .

La herramienta está basada en tres ejes:
- funcionalidades de la familia
(cuidado, protección, educación, socialización etc.),
- principales leyes sobre familia en el marco jurídico internacional
- ODS de la Agenda 2030
(fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar,
educación de calidad etc.).

De la interrelación entre estos ejes y en base a los valores asignados a estas interrelaciones; el cuestionario de autodiagnóstico ofrecerá la posibilidad de que empresas, entidades del tercer sector y administraciones públicas descubran en qué punto son en cuanto a perspectiva de familia y ODS, y qué aspectos de su organización pueden mejorar.

Se espera que la herramienta esté disponible durante el año 2022

Becas Marta

Se ha firmado un convenio con el **Colegio Sagrado Corazón de Sarria** para ofrecer becas de apoyo a la educación a niñas y niños con dificultad económica y de aprendizaje.

Becas para terapias personalizadas sociopedagógicas dirigido a niños y niñas de infantil y primaria que presentan inmadurez o carencias en su desarrollo pedagógico y al mismo tiempo sus cuidadores no dispongan de recursos suficientes para costearlas.

Una detección a tiempo de una inmadurez en el desarrollo psicopedagógico y el tratamiento permite prevenir problemas de fracaso escolar y desmotivación a lo largo de la educación obligatoria de niños y niñas.

Este año se ha podido apoyar a 4 niños desde el inicio de curso 21-22

Asociación Amigos Universidad de Navarra

Asociación de Amigos
de la Universidad de Navarra

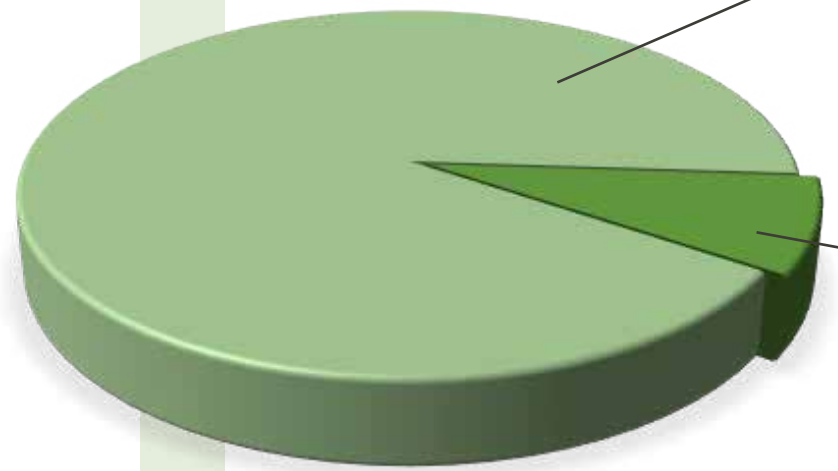
Vía donación se ha colaborado con la labor general de la **Asociación de Amigos de la Universidad de Navarra.**

La Asociación de Amigos de la Universidad de Navarra se creó hace más de 50 años por el sostenimiento de actividades promovidas en el ámbito de la Universidad de Navarra tales como:

- Apoyo a la investigación
- Mejoras de las infraestructuras de la Universidad
- Becas por estudiantes.

Resumen Económico

Total de Ingresos: **364.705 €**
Cantidad destinada a ayudas concedidas y consumos afectos a la finalidad fundacional:**334.069€**
Dirección y gestión de programas: **30.635€**



91,6%
334.069€
Proyectos
y programas

8,4%
30.635€
Dirección
y gestión
de programas

Miembros del Patronato

Joaquín Molins Gil
Presidente
Economista
Vicepresidente de Cementos Molins S.A.

Esperanza Molins Monteys
Directora
Especialista en Gestión de Programas Sociales y Asesora en RSC.

Emilio Gutierrez
Vocal
Ingeniero Industrial y MBA. "Experto en empresas familiares".

Joaquim Molins López Rodó
Vocal
Presidente y Fundador de la Fundación para el Diálogo Social.

Luis Boza Osuna
Vocal
Director Fundación Aprender a Mirar.

Josep A. Pujante.
Vocal
Médico. Director de Cooperación Sanitaria Internacional, Generalitat de Cataluña.

Antonio Argandoña
Vocal
Prof. de Economía, Ética de la Empresa y Responsabilidad Social Corporativa.

Carmen Donada Molins
Vocal
Psicóloga

Paseo de la Bonanova 64
08017 - Barcelona
93 487 6666
www.joaquimmolinsfigueras.org